

UBND QUẬN TÂN BÌNH
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: **409** /GDDT-CS

Tân Bình, ngày **07** tháng 4 năm 2021

V/v lấy ý kiến việc ban hành điều kiện,
tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước
thời hạn do lập thành tích xuất sắc
trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ
công chức, viên chức thuộc Ủy ban
nhân dân quận Tân Bình.

KHẨN

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở
công lập và trường Bồi dưỡng giáo dục thuộc quận

Căn cứ Công văn số 242/NV ngày 07 tháng 4 năm 2021 của Phòng Nội vụ
quận Tân Bình về việc lấy ý kiến việc ban hành điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc
lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán
bộ, công chức, viên chức thuộc Ủy ban nhân dân Tân Bình.

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập
thuộc quận tổ chức triển khai, nghiên cứu và có ý kiến đóng góp bằng văn bản về
điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ thành tích xuất sắc để xét nâng lương trước hạn theo
quy định gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo – bà Hoàng Nguyễn Thảo Nghi **chậm
nhất 09 giờ 00 ngày 08 tháng 04 năm 2021 gồm văn bản giấy mộc đỏ và file mềm
nội dung góp ý** (các đơn vị không có ý kiến góp ý vẫn thực hiện gửi văn bản về
Phòng Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp báo cáo theo yêu cầu).

Do tính chất quan trọng, Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Thủ trưởng các
đơn vị quan tâm triển khai và thực hiện. /

(đính kèm công văn 242/Nv ngày 07/4/2021)

Nơi nhận:

- Như trên;
- PNV: (để phối hợp);
- Lưu: VT, N.

TRƯỞNG PHÒNG



Trần Khắc Huy

UBND QUẬN TÂN BÌNH
PHÒNG NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 242 /NV

Tân Bình, ngày 07 tháng 4 năm 2021

V/v lấy ý kiến việc ban hành
điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng
bậc lương trước thời hạn do
lập thành tích xuất sắc trong
thực hiện nhiệm vụ của cán
bộ, công chức, viên chức
thuộc Ủy ban nhân dân
quận Tân Bình

KHẨN

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND Quận:

- Cơ quan hành chính;
- Đơn vị sự nghiệp công lập;
- Chủ tịch UBND 15 Phường;
- Trường Mầm non, Tiểu học, THCS;
- Trường Bồi dưỡng giáo dục.

Căn cứ nội dung Kết luận của đồng chí Nguyễn Bá Thành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân - Chủ tịch Hội đồng lương quận Tân Bình tại cuộc Họp Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2020 do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức quận Tân Bình và ý kiến của Thành viên Hội đồng lương quận Tân Bình về việc tổ chức lấy ý kiến cụ thể các điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để xét nâng lương trước hạn theo quy định;

Phòng Nội vụ triển khai đến Thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 15 phường, Hiệu trưởng các Trường công lập (Mầm non, Tiểu học, THCS, Bồi dưỡng giáo dục) có ý kiến góp ý bằng văn bản về điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ thành tích xuất sắc để xét nâng lương trước hạn theo quy định gửi về Phòng Nội vụ **chậm nhất 11 giờ 00 phút, ngày 08 tháng 4 năm 2021** để kịp thời tổng hợp, báo cáo Thường trực Ủy ban nhân dân quận theo quy định.

Phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp triển khai, hướng dẫn, tổng hợp ý kiến gửi về Thường trực Ủy ban nhân dân quận (thông qua Phòng Nội vụ) theo đúng thời gian quy định.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTUB: CT, các P.CT;
- Th.v Hội đồng lương Q.TB;
- VP.HĐND&UBND: CVP;
- P.GD&ĐT: TP;
- P.NV: LĐ, CC;
- Lưu: VT, Khánh.

TRƯỞNG PHÒNG
PHÒNG NỘI VỤ
CỘNG HÒA VIỆT NAM
QUẢNG BÌNH - T. PHƯỚC

Nguyễn Tùng Khương

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN TÂN BÌNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /HD-UBND-NV

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2021

Dự thảo

HƯỚNG DẪN

**Xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2020 và những năm tiếp theo
do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 4713/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về ủy quyền cho Thủ trưởng các Sở - ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận - huyện thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố;

Căn cứ Công văn 2556/UBND-VX ngày 26 tháng 6 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Ủy ban nhân dân quận Tân Bình hướng dẫn xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2020 và những năm tiếp theo do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ như sau:

I. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng: quy định tại khoản 1 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ, cụ thể:

- Cán bộ, công chức công tác tại các cơ quan hành chính cấp huyện trở lên thuộc Ủy ban nhân dân quận Tân Bình.

- Cán bộ cấp xã quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã (sau đây gọi là Nghị định số 92/2009/NĐ-CP).

- Viên chức quản lý, viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận Tân Bình.

- Nhân viên hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định trong cơ quan hành chính nhà nước.

2. Đối tượng không áp dụng:

a) Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ.

b) Cán bộ cấp xã là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

c) Công chức cấp xã chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

d) Những người không chuyên trách công tác tại Ủy ban nhân dân 15 phường quy định tại Điều 2 Nghị quyết số 06/2020/NQ-HĐND ngày 11 tháng 7 năm 2020 của Hội đồng nhân dân Thành phố.

II. CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

1. Điều kiện và chế độ được hưởng¹:

a) **Điều kiện:** Đối tượng quy định tại khoản 1 Mục I Hướng dẫn này (gọi tắt là cán bộ, công chức, viên chức) đảm bảo đủ các điều kiện sau đây thì được xem xét nâng một bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, cụ thể:

- Đạt đủ 02 tiêu chuẩn là được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức².

- Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản quy định tại điểm 6.1 khoản 6 Mục II Hướng dẫn này.

- Chưa xếp bậc lương nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên³.

b) **Chế độ được hưởng:** Cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng điều kiện quy định tại điểm a khoản 1 Mục II Hướng dẫn này thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

¹ Điểm a khoản 1 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

² Khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

³ Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn⁴:

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức (trừ các đối tượng quy định tại Khoản 2 Mục I Hướng dẫn này) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với cán bộ, công chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3) Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn⁵:

Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

4) Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ⁶: Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

5. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc⁷:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

⁴ Điểm b Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

⁵ Điểm c Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

⁶ Điểm d Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

⁷ Điểm đ Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A, đã được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ từ bậc 3 hệ số lương 5,08 ngạch chuyên viên chính (mã số 01.002) lên bậc 4 hệ số lương 5,42 ngạch chuyên viên chính từ ngày 01 tháng 01 năm 2010. Đến ngày 01 tháng 8 năm 2010 ông A được Chủ tịch nước ký Quyết định tặng thưởng Huân chương Lao động hạng ba cho thành tích công tác giai đoạn 2005 - 2009 (thành tích này của ông A được ký sau ngày 01 tháng 01 năm 2010 được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau). Theo quy chế của cơ quan, đơn vị nơi công tác thì thành tích được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng ba được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, nhưng theo quy định không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn trong cùng ngạch nên ông A vẫn chỉ được xét nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 4 lên bậc 5 ngạch chuyên viên chính từ ngày 01 tháng 01 năm 2013. Đến ngày 01 tháng 01 năm 2015 (sau đủ 24 tháng giữ bậc 5 ngạch chuyên viên chính), nếu ông A đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở ngạch chuyên viên chính thì thành tích công tác của ông A trong khoảng thời gian từ ngày 01 tháng 01 năm 2010 đến ngày 31 tháng 12 năm 2015 (trong đó có thành tích được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng ba ngày 01 tháng 8 năm 2010) được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

6. Tiêu chuẩn về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, chế độ ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn⁸:

6.1. Tiêu chuẩn về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

a) Cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm) được thủ trưởng cơ quan, đơn vị có Quyết định công nhận bằng văn bản theo thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

b) Cán bộ, công chức, viên chức đạt các thành tích xuất sắc theo Luật Thi đua khen thưởng và các hướng dẫn có liên quan, cụ thể:

- Huân chương các loại (thành tích đặc biệt xuất sắc, có nhiều thành tích xuất sắc, liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ)⁹: Huân chương Sao Vàng; Huân chương Hồ Chí Minh; Huân chương lao động các hạng (nhất, nhì, ba).

- Danh hiệu vinh danh nhà nước (thành tích đặc biệt xuất sắc)¹⁰: Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú.

⁸ Điểm e Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

⁹ Mục 2 Chương III Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng, đối với Huân chương.

¹⁰ Điều 58 Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003.

- Bằng khen Thủ tướng chính phủ (thành tích xuất sắc tiêu biểu); Bằng khen cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương (thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương phát động hàng năm; Lập được nhiều thành tích, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương; Có 02 năm trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở; đối với công nhân, nông dân, người lao động lập được nhiều thành tích trong lao động sản xuất có phạm vi ảnh hưởng trong cấp xã, cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp)¹¹.

- Danh hiệu Chiến sĩ thi đua (thành tích xuất sắc, tiêu biểu xuất sắc)¹²: Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương; Chiến sĩ thi đua cơ sở.

c) Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trao đổi với cấp ủy và Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp quy định cụ thể trong Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị. Căn cứ vào quy định này, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc diện được xét nâng bậc lương trước thời hạn hằng năm do tập thể bình chọn, nhưng mỗi năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

6.2. Ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

6.2.1. Trong kỳ xét nâng bậc lương trước thời hạn có số người đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nhiều hơn tỷ lệ theo quy định. Ưu tiên những người có thành tích xuất sắc liên tục nhiều năm liền đảm bảo nguyên tắc thi đua trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

6.2.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên đạt tiêu chuẩn ngang nhau nhưng không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý;

¹¹ Điều 38, Điều 39 Mục 5 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng, đối với Bằng khen, Giấy khen.

¹² Điều 9 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng, đối với danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

- b) Cán bộ, công chức, viên chức có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào (hoặc giữ ngạch, hệ số lương thấp và sắp nghỉ hưu);
- c) Cán bộ, công chức, viên chức là nữ;
- d) Một số trường hợp khác do Hội đồng lương cơ sở quyết định.

7. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức¹³: vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cán bộ, công chức, viên chức được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Thủ trưởng cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 15 phường, Hiệu trưởng các trường công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận có trách nhiệm trao đổi với cấp ủy và Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp thực hiện

- Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị mình, trong đó phải quy định rõ tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức và thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với những người có thành tích xuất sắc như nhau để làm căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các đối tượng thuộc phạm vi quản lý. Bản Quy chế này phải được công khai trong cơ quan, đơn vị và gửi cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để quản lý và kiểm tra trong quá trình thực hiện.

- Thành lập (kiện toàn) Hội đồng lương cơ sở: gồm 5 hoặc 7 người, Chủ tịch Hội đồng là Thủ trưởng đơn vị; Thành viên khác của Hội đồng: Đại diện lãnh đạo cấp ủy chi bộ đơn vị, Chủ tịch Công đoàn, 01 công chức, viên chức theo dõi công tác thi đua - khen thưởng; 01 công chức, viên chức theo dõi công tác theo dõi về tiền lương (làm thư ký hội đồng) và các thành viên khác do Thủ trưởng quyết định, nhiệm vụ của Hội đồng lương sẽ được ghi cụ thể trong quyết định thành lập.

- Tổ chức họp, xét duyệt, lập hồ sơ đề nghị danh sách cán bộ, công chức, viên chức nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chậm nhất 10 ngày làm việc sau khi có kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và kết quả công nhận thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

¹³ Khoản 3 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

được cấp có thẩm quyền quyết định bằng văn bản về Hội đồng lương quận Tân Bình (thông qua Phòng Nội vụ).

- Thông báo công khai danh sách những người được nâng bậc lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

- Giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc theo đúng thẩm quyền.

2. Phòng Nội vụ

- Định kỳ hằng năm có văn bản đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan hành chính, đơn vị, Ủy ban nhân dân phường thực hiện chính sách nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tiếp nhận, tổng hợp thẩm định hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, Ủy ban nhân dân phường trình Hội đồng lương quận Tân Bình tổ chức họp xét duyệt theo quy định.

- Thông báo kết quả xét duyệt, dự thảo trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận xem xét ban hành Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo thẩm quyền hoặc có văn bản đề nghị cấp có thẩm quyền ban hành Quyết định theo thẩm quyền.

3. Đối với Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Tổ chức triển khai, hướng dẫn đến Hiệu trưởng các Trường công lập: Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Bồi dưỡng giáo dục tổ chức thực hiện đảm bảo nội dung và thời gian quy định.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ theo dõi tiến độ thực hiện tổ chức xét nâng bậc lương trước thời hạn của các đơn vị trường học.

4. Chế độ báo cáo: Hàng năm, các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 15 phường thuộc Ủy ban nhân dân quận Tân Bình tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị gửi về Phòng Nội vụ trước ngày 30/4 hàng năm theo mẫu báo cáo số 1 và số 2 ban hành kèm theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

5. Hướng dẫn này thay thế: Hướng dẫn số 01/HD-UBND-NV ngày 11 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân quận Tân Bình về xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị phản ánh kịp thời về Thường trực Ủy ban nhân dân quận (qua Phòng Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- TTQU;
- TT.HĐND/Q;
- TTUB/Q: (CT, các PCT);
- Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp;
- UBND 15 phường;
- Trường công lập: MN, TH, THCS);
- Trường BDGD;
- Th.v Hội đồng lương/Q;
- P.NV: TP, các P.TP;
- VPHĐND và UBND: CVP, P.CVP;
- TH (cả tổ);
- Lưu: VT, Khánh.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Bá Thành